

La gestión ...

Viene de pág. 8

de la gestión predomine el diálogo y el consenso en la toma de decisiones que atañen al colectivo, siempre en la búsqueda de promover la autonomía y el empoderamiento del sujeto. La mayoría de las escuelas que se inscriben en contextos críticos se constituyen como una especie de micromundo en la comunidad donde se ubican; allí se crean redes de relacionamiento, de visión compartida entre los pobladores más cercanos a ellas. La vida cotidiana de niños, adolescentes, jóvenes y adultos se va tejiendo alrededor de estos recintos cerrados, reglamentados que, a veces, son su único vínculo con lo que sucede más allá del barrio. La escuela sigue siendo el espacio legítimo donde niños, adolescentes, jóvenes y adultos pueden confrontar sus experiencias previas, sus creencias con conocimientos más científicos pero allí también adquieren las competencias básicas de aprendizaje. Mientras más complejo se haga el acceso a los conocimientos de punta, mayor será la responsabilidad que tiene la escuela de ofrecer su acceso democrático y sin discriminación hacia todos los sectores de la población. Frente a los grandes abismos sociales, para millones de personas la escuela es la única manera de acceder al saber acumulado; es el aula, con un docente, un pizarrón, tizas, lápices y cuadernos, la estrategia pedagógica más económica, más extensiva y de mayor sustentabilidad en el tiempo. Por otra parte, el fuerte deterioro de las condiciones de vida de amplios sectores de la población ha obligado a la escuela a asumir funciones que tradicionalmente correspondían a la familia. Cada vez más se observa que niños, adolescentes y jóvenes que llegan a la institución educativa, carecen de los hábitos elementales de higiene y alimentación, de mecanismos de autocontrol individual necesarios para una sana convivencia, además de una fuerte carencia de afectos y formas de expresarlos. No es casual que las funciones mínimas de reproducción social están adquiriendo lugar privilegiado en las instituciones educativas: el desayuno o almuerzo o merienda, la educación para la salud, la educación en valores, etc. La escuela se ha convertido en un dispositivo compensatorio ante las debilidades de la socialización primaria. El reto en estos nuevos contextos, consiste en idear estrategias para que estas nuevas funciones puedan tener un efecto expansivo hacia la comunidad que rodea a los educandos. Hay que pensar en cómo la escuela se convierte en puerta de entrada a la cultura y procesos de desarrollo comunitario que mejoren la calidad y las condiciones de vida de las personas; de lo contrario, estas acciones corren el riesgo de no



tener un impacto sustentable en la vida de los educandos. La institución educativa debe integrar estos retos en su reflexión como en la gestión *intra* y *extra* muros que el entorno demanda: cómo lograr una educación que no reproduzca la pobreza, cómo integrar nuevas funciones compensatorias en la gestión cotidiana y cómo promover una convivencia armónica y democrática. Sin embargo, no se trata solamente de crear un ambiente en la institución educativa donde los actores se orientan por los valores de una sociedad ideal; no se puede cerrar las puertas a la realidad social y aislarse. También es necesario que los actores participen de forma activa en la transformación de las condiciones que impiden que todos accedan a bienes y servicios necesarios para tener una vida digna en una sociedad cuyos objetivos sean la equidad y la justicia

*ALONSO, A. M.; OTAMENDI, L.; QUEIJO J. (1999) *Estudio de las condiciones y características de las prestaciones sociales en el Uruguay durante los noventa*. Montevideo Bibliografía AA.VV. (1998) *Planificación local participativa. Metodologías para la promoción en América Latina y el Caribe*. Ginebra. OPS/ OMS. Serie Paltex, No. 41. ALONSO, A. M.; OTAMENDI, L.; QUEIJO J. (1999) *Estudio de las condiciones y características de las prestaciones sociales en el Uruguay durante los noventa*. Montevideo

Las agrupaciones del PCU: teoría y práctica

Por Carlos Yaffé

En la última reunión de frentes nacionales se insistió, tanto desde el informe político como desde el resumen, en la necesidad de trabajar con mayor decisión para llevar adelante las resoluciones del V Congreso Extraordinario. En particular se hizo hincapié en las siete "medidas para el impulso necesario", en torno a las que se decidió trabajar luego de las discusiones del congreso. Todas ellas requieren del funcionamiento de las agrupaciones para llevarse adelante, y a su vez, todas ellas consolidan y desarrollan su vínculo con el pueblo y los afiliados. También se dijo que quizás fuese necesario editar nuevamente las resoluciones del congreso, ya que desde ese momento (2007) habían ingresado al PCU miles de nuevos afiliados, y es posible que no los conozcan, más allá de la orientación general que se impulsa, que las contiene. Por esa razón, y con el fin de difundirlas, me pareció oportuno referirme a esas medidas desde esta columna.

Para fortalecer el carácter leninista de la organización, y alejarse de algunas prácticas ajenas a nuestra concepción, el congreso sacó la conclusión de que era necesario concentrarse en trabajar en algunas direcciones de trabajo, con el fin de lograr determinadas metas, manteniendo el esfuerzo durante el tiempo necesario (prolongado) para consolidar y dar continuidad al funcionamiento orgánico. Esas metas y centros de atención son los siguientes:

- que todos los organismos elaboren su plan de transformación de la realidad concreta sobre la que actúan,
- establecer y mantener el vínculo de la organización con todos los organismos y afiliados,
- completar las direcciones en todo el sistema de organismos,
- que la política de cuadros alcance al conjunto del Partido,
- crecer a la altura de las posibilidades y las condiciones políticas generadas,
- regularizar la cotización mensual,
- extender sustancialmente la difusión de El popular, dentro y fuera del PCU.

Estos son elementos de la vida partidaria, que en el marco de la inserción y la actividad de masas de cada uno de nosotros, constituyen una especie de columna vertebral en la que se apoya el Partido para desarrollarse. A través de estos artículos, y de otros materiales editados, hemos fundamentado la importancia de cada uno de estos factores, esenciales en nuestra concepción. De todas maneras, nos parece que es importante insistir en su argumentación.

Este es un año de intensa actividad política, de masas y partidaria, en el que se destacan la lucha en los Consejos de Salarios, el Presupuesto nacional quinquenal, donde se dispone de los recursos necesarios para llevar adelante el Programa que el Frente Amplio le propuso a la ciudadanía, y ésta votó en las últimas elecciones, el debate político ideológico en la interna frenteamplista, con el fin de ajustar esta herramienta popular para que sirva mejor a sus fines, afirmando su carácter antioligárquico y antiimperialista, y su condición de coalición y movimiento. Como dijo Victorio Casartelli en el último Comité Central del PCU: "El Frente Amplio no nació como una coalición para una lucha electoral. El Frente Amplio es una corriente histórica que nació en el 71 para proyectarse hacia el futuro." En este marco y en perspectiva, el 25 de agosto adquiere gran relevancia.

En el plano partidario, acaba de finalizar el 14º Congreso de la UJC, con una gran participación y contenido político en sus debates y resoluciones, estamos organizando el 90 aniversario del PCU, que se hará el 2 de octubre en el Palacio Peñarol, y en noviembre se realizará su XXIX Congreso, donde realizaremos el balance de este riquísimo período, desde el XXVII Congreso (2006), con el Frente Amplio en el gobierno nacional por primera vez en la historia del país, y donde se elegirá al Comité Central del Partido para el próximo período.

En los próximos números iremos desarrollando algunas de estas actividades, enfocándolas desde el punto de vista de las agrupaciones, para intentar colaborar a hacer más visible, la importancia determinante que tienen para que el Partido pueda estar a la altura de las circunstancias.

Homenaje al diario El Popular a 37 años del asalto al local del diario en 1973

Hoy viernes a las 5 en punto de la tarde en 18 y Rio Branco

El sindicato policial brega por su condición de “guardias civiles”

Los policías no queremos ser un grupo militarizado

Entrevista: Alexei Caballero

El Popular habló con Otilio Ferreira, presidente de SINPOLUR (Sindicato Policial del Uruguay) uno de los gremios que integran la FENASIP (Federación Nacional de Sindicatos Policiales) en la cual también es responsable de su presidencia.

- ¿En qué situación se encuentran los trabajadores policiales de hace unos años a esta parte?

-En el Uruguay, como sabemos, la Policía se creó a partir de la separación del Cuerpo de Blandengues de los ejércitos. Sobre esa base se armó su ley orgánica y su forma de trabajar. Básicamente fue un brazo armado de los actores políticos del país de aquella época y hasta hace muy poco, cinco o seis años atrás. Se trataba de mantenerlo en la máxima ignorancia para poder dominarlo. Más precisamente para que el trabajador policial no entendiera que lo que iba a hacer estaba mal. Y era así porque desde su creación se utilizaban desde castigos corporales a la privación de libertad como medida disciplinaria. El policía venía a ser un trabajador de segunda, de época colonial. Era la forma de dominarlos para hacer sin protestar lo que el poder político o las jerarquías policiales de ese entonces les exigieran.

Tal situación duró hasta finales del 2004. La relación de las masas policiales fue un proceso de no poco trabajo dentro del Uruguay y a partir de que accedían jóvenes mejor preparados de los que se tomaban antes. Eso llevó a una rebelión en el año 1987 con una huelga un poco salvaje porque se retiraron todos los servicios de seguridad internos del país. Los policías se presentaron a hacer huelga y dejaron a la ciudadanía desprotegida. Pero nosotros para poder reclamar nuestros derechos no podemos violentar al ciudadano común, quien debe ser protegido en el goce de su vida como dice la Constitución. Entonces los caminos no son simples.

En la Policía se realizaban también castigos muy severos como permanecer 30 días de sanción privados de la libertad. Se recluía al funcionario como si fuera un preso común, y aún peor, porque los presos comunes tienen el derecho de la visita de los hijos, de la familia, de un psicólogo y al policía se le sacaba su colchón a las 6 de la mañana devolviéndoselo a las 10 de la noche y no podía ver a sus hijos, su esposa, sus padres. Las formas de castigo eran bien duras. Todo ese abuso interno entre los policías termina con la formación de los sindicatos.

A la rebelión mencionada de 1987 si-



guió, en 1992, la forma de castigo del gobierno blanco, que destituyó a 22 compañeros de modo ejemplarizante, para que el resto viera qué era lo que iba a pasar si continuaban sus reclamos. Esos fueron más o menos los principios de intentar formar un sindicato. Hubo mucha gente que siguió, durante los gobiernos tradicionales y desde la clandestinidad, intentando organizar al funcionariado policial. Hasta llegar al 14 de octubre de 2004, cuando se forma el primer sindicato.

-Esto también se relaciona con las condiciones de trabajo, ¿cuáles fueron los cambios en ese sentido?

-Voy a hacer una primera apreciación. Dentro de las fuerzas policiales, como todo poder político, quedan los jefes de policía y siguen siendo cargos de confianza. Desde la creación de la policía se les otorgaban beneficios para dominar a los subalternos. O sea que la mitad de la policía estaba dividida y se le daban beneficios para dominar al resto.

Por lo tanto, el cambio significativo de que ahora nos podemos sindicalizar, reclamar, no ha sido fácil. Porque tenemos la oposición de todos aquellos oficiales que gozaban de grandes beneficios y que siguen apoyando políticas anteriores llevadas adelante por los “partidos tradicionales” durante más de 100 años. Eran beneficios que se tomaban del paquete de dinero

que venía para el Ministerio del Interior y se lo repartían entre ellos. Al surgir la sindicalización, el reparto iba a cambiar, o va a cambiar. Por eso hay una gran proporción de la oficialidad, -no todos, porque sería injusto enmarcarlos a todos- que ven con preocupación que los ingresos del Ministerio del Interior destinados a los salarios o trabajos remunerados, se va a repartir mejor.

Se han conseguido reivindicaciones por parte de los sindicatos que en una época se conformaron en la Mesa Intersindical Policial (MIP). Fueron los comienzos de intentar formar una federación. La Mesa era una representación. Logró los aportes del 222 que desde el año 1964 y a la fecha no tenía aportes: después de trabajar 30, 35 años, el 222 se jubilaba con \$3.000 o \$4.000. Esos logros se están cuidando mejor en este momento.

- ¿Podría ampliar más respecto de la tarea que se cumplen en los llamados 222?

-El 222 es un servicio extraordinario, (para que cualquier trabajador entienda, son horas extras). Eso significa que uno trabaja sus 8 horas en la Comisaría. Cualquier ciudadano común puede contratar un servicio 222 y si uno lo toma vienen a ser las horas extras. Es un servicio tercerizado, o sea el empleador va a ser el dueño del supermercado, por ejemplo. La Jefatura lo único que hace es

gerenciar, controlar que se cumpla y se pague.

En el sueldo, de un 40% a un 60% no había aportes, estaba en negro; y en el servicio 222, las 200 horas extras que se hicieran no tenían aportes.

-¿Cómo está esta situación ahora?

-Se ha mejorado indudablemente. El servicio 222 ya está aportando, del sueldo quedan algunas partidas por fuera pero en su mayoría se está aportando. Se arrancó de un 50% y se está llegando a un 100%. El personal que se jubiló en estos últimos años se jubiló mejor que anteriormente, no a la velocidad que nosotros precisamos porque lógicamente el poder político tiene sus tiempos. Pero estamos tan relegados desde hace 180 años que las mejoras las necesitamos para ayer.

Hoy en día hemos avanzado. Antes no se tenía un gremio organizado en sindicato. Tampoco se podía reclamar individualmente porque era tanto el poder concentrado en la oficialidad que uno pasaba a ser, como se decía en aquel momento, “un comunista”, si reclamaba un derecho como trabajador. A uno lo sumergían y en el círculo cerrado de la oficialidad se dedicaban a dar un ejemplo atemorizante con aquellos que reclamaban. Pasó en un millón de oportunidades que llegaba la hora de cobrar el 222 y pagaban la mitad. Después de miles de trámites lo terminaban pagando al otro mes pero el que lo lograba quedaba “marcado”.

-¿Qué nos podés informar acerca de la realidad de vida del trabajador policial?

-La realidad del trabajador policial ha sido siempre un desastre. El tema de vivienda no es sólo del 3%, -como se dice-, de policías viviendo en asentamientos. Hay muchos más, porque el 80% de los funcionarios policiales tienen el sueldo tapado con préstamos sobre préstamos. Entonces el trabajador no tiene más remedio que irse a vivir en asentamientos o sobre los límites de Montevideo, viajando una hora al menos para llegar al lugar de trabajo. Esa es la realidad del funcionario policial.

-¿Qué propuestas tiene el sindicato sobre estos temas?

-En cuanto a vivienda, el Ministerio del Interior tiene una gran cartera de terrenos. Pedimos que se traspasen hacia la federación o hacia la masa

Sigue en pág.11

/Cortas sindicales

En pleno: Presupuesto, Convenios laborales y Reforma del Estado

Viene de pág. 10

policial, pero no para hacer un gueto de viviendas policiales. Queremos hacerlas mixtas, con la ciudadanía, no sólo para policías. Eso va a llevar a que el ciudadano común pueda acceder a una vivienda trabajando en conjunto y a su vez no separar tanto, como se hizo en otros tiempos, la policía para un lado, y la ciudadanía para otro. La policía es parte de la ciudadanía pero siempre se trató de abrirla un poco de la sociedad, para usarla como brazo represor. Ahora nosotros la queremos integrar.

-¿Cómo va esa propuesta de la vivienda?

-Tabaré Vázquez dijo que estaba de acuerdo, que le parecía bien que fueran mixtas. Ahora estamos en plena negociación de buscar terrenos. Incluso hay departamentos del Interior que están muy avanzados ya en la propuesta de crear esas viviendas mixtas, por que se la ha entendido.

-¿Qué otras cosas deben mejorar los trabajadores policiales?

-Nuestra Ley Orgánica que es una aberración jurídica. Nosotros queremos volver a ser "guardias civiles", no un grupo militarizado como se quiso formar o se intentó proponer en algún momento, y poder aportar desde nuestra Ley Orgánica en cómo se reparte el dinero en el Ministerio del Interior; poder aportar a mejorar el servicio porque una vez que se mejore el servicio se va a mejorar la calidad de vida tanto del ciudadano común como del policía. Tenemos que terminar con esas jornadas tan largas de 16, 17 o 18 horas que llevan a que policías superestresados, supercansados, no puedan brindar el servicio que reclama la ciudadanía. Y la calidad de vida del policía va a ser mejor al poder estar más tiempo con la familia, con sus hijos. Nosotros los policías tenemos un índice muy grande de divorcios, por ejemplo.

-Para terminar, ¿cómo está el tema de los sueldos?

-La Administración anterior nos dio un aumento importante entre un 42% y un 45%. Pero estábamos tan sumergidos que ese 45% no se vio y aspiramos a que podamos llegar a un 100%. Veremos qué pasa con las tratativas que emprendemos, estamos en eso. A nivel policial estamos viendo cómo se reparte el Presupuesto dentro del Ministerio del Interior para poder tener más clara la idea de la realidad y lo que podemos reclamar.

■ No por repetido deja de ser necesario -como se manifiesta siempre desde el PIT CNT- tener en cuenta que la lucha presupuestal, que incluye la previsión de las próximas Rendiciones de Cuentas, no es en absoluto asimilable en exclusividad a las reivindicaciones de los funcionarios públicos. El Presupuesto Nacional es la principal norma que rige la distribución de los recursos para toda la actividad pública y privada. Están en juego, por tanto, en la instancia del Presupuesto Quinquenal, los intereses populares en su conjunto, ya sea de los trabajadores públicos y privados como de los jubilados, pensionistas y asimismo los programas de organismos centrales y autónomos. En ese sentido, y en el marco de las negocia-

ciones de convenios salariales, el alerta se extiende a todos los ámbitos y configura el centro fundamental de lucha popular dentro de los plazos constitucionales marcados e incluye la movilización por convenios salariales y laborales, públicos y privados. Deberá trabajarse con urgencia pero no tanta que descuide los pronunciamientos de cada rubro desde su responsabilidad. En ese sentido, la campaña presupuestal tiene toda su efervescencia hasta el 31 de agosto inclusive. Y además, todo ello está incluido en la reforma del Estado porque desde la elaboración del Presupuesto quedará también signada su orientación y su alcance para toda la sociedad que recibirá sus impactos.

Desde la órbita pública

■ Los sindicatos públicos, en la semana próxima, definirán una serie de movilizaciones en común en reclamo de avances en la negociación salarial. Un reclamo fundamental es el de la participación efectiva en la discusión del Presupuesto y la Reforma del Estado. El pasado 25 de junio los funcionarios estatales definieron la plataforma salarial asumida a su vez por el PIT CNT y la elevaron al Poder Ejecutivo en el marco del Consejo Superior del sector público. Se planteó esencialmente en esa ocasión, un salario base de \$14.170 por 30 horas de trabajo. Asimismo, la regularización de todos los contratos precarios, la incidencia de los trabajadores en la proyectada reforma del Estado y en las negociaciones sobre los planes estratégicos, y la eventual reestructura de cada organismo público.

A su vez, los trabajadores de la Enseñanza nucleados en la Coordinadora de Sindicatos de la Enseñanza (CSEU) definieron que luego de las vacaciones de invierno se movilizarán, por distintos medios, en reclamo de mayor Presupuesto acorde a las necesidades de funcionamiento, infraestructura, salariales, condiciones laborales y profesionalidad docente.

Las movilizaciones se están sucediendo. Este jueves último lo hicieron los trabajadores del Ministerio de Economía y se procura lograr una medida de carácter general, de todos los públicos, el 14 de julio en el Plenario de Directivas de Sindicatos Públicos, sujeta a un plan flexible que permita a cada sector movilizarse de acuerdo con sus posibilidades.

La ronda de Consejos de Salarios

■ La próxima semana se instalarán los 24 grupos de los Consejos de Salarios, dando inicio así a la ronda de negociaciones. En tal sentido, persisten las diferencias entre las cámaras empresariales, los empresarios en particular y los sindicatos. Entre sí y respecto de los criterios fijados por el gobierno. Los grupos serán conformados esta semana y oficializados vía decreto. Desde luego, desde el movimiento sindical, y con la participación activa del PIT CNT, se preparan movilizaciones acordes a los niveles de conflictividad que tal situación presenta.

Trabajadores del Parlamento en preconflicto

■ Los funcionarios de la Cámara de Diputados se declararon en preconflicto, y no descartan paros y movilizaciones para la semana entrante. Sus reclamos remiten a las promociones en la carrera y exigen que las vacantes generadas a partir de retiros incentivados y jubilaciones sean cubiertas a la brevedad y que ello sea a través de concursos.



También AEBU afronta conflicto en la Banca Oficial

■ Los trabajadores de la Banca Oficial, luego de un paro parcial y concentración frente a la sede central del BROU en Ciudad Vieja, entre otras reivindicaciones puntuales, reclaman que el Poder Ejecutivo los convoque para discutir el próximo convenio salarial que vence en diciembre, así como todo lo referente a la reforma del Estado, en tanto hasta ahora, -expresan- no se ha tenido en cuenta la opinión de los trabajadores. La dirección sindical requirió una entrevista con el Ministerio de Trabajo y atento a los resultados obtenidos en su demanda resolverán en torno a la continuidad o no del conflicto bancario.





Hay esperanza

Hoy balances, mañana decisiones

Por Martín Rodríguez

Hay números fuertes: Uruguay terminó entre los cuatro mejores de una Copa del Mundo luego de 40 años sin conseguirlo. Lo hizo tras confiar en el liderazgo de Óscar Washington Tabárez, que tomó la coordinación de la actividad de todas las selecciones nacionales y la conducción técnica de la mayor en 2006. A lo largo de los cuatro años transcurridos desde entonces, la selección superior adquirió un roce internacional indiscutible: jugó 22 partidos amistosos y 33 oficiales, que se repartieron entre tres competencias: la Copa América Venezuela 2007, las eliminatorias previas al Mundial 2010 y, finalmente, la Copa del Mundo.

Con pequeñas variaciones, numéricamente mantuvo los niveles pre-Tabárez en los dos primeros certámenes. El Mundial marcó la gran diferencia a favor del proceso del "Maestro". Nada menos que el Mundial.

La clasificación a Sudáfrica evidenció otro logro del proceso. Se sumó a las de las selecciones sub 17 y sub 20 a sus respectivos mundiales, disputados en 2009. Únicamente Brasil igualó la marca uruguaya. Las selecciones juveniles mundialistas contaron con la conducción de profesionales elegidos por Tabárez, que supervisó su trabajo y hasta ejecutó una parte con tareas en cancha. También se puso el equipo deportivo para pisar el pasto con la sub 15.

- Hay una actualización del juego. Uruguay consiguió ser competitivo a nivel mundial, confirmando por la vía de los hechos lo que ya se sospechaba antes de la experiencia sudafricana: no garantiza éxitos holgados, pero no pasa vergüenza con nadie.



Es un equipo seguro. Sólido en la marca, posiblemente por asunción de un rol defensivo no exactamente igual al del comienzo del ciclo, pero también gracias a la llegada del técnico. Tabárez consiguió aprovechar las virtudes de sus seleccionados y traducirlas a buenos niveles de rendimiento colectivo. Pese a las carencias ofensivas que surjan de su comparación con otras selecciones, en ese rubro la uruguaya demostró crecimiento en el contraste con sí misma. Lució más rápida que en etapas anteriores y también más contundente. Convencida de un estilo de juego que la obligaba a aprovechar las situaciones generadas, pero más lúcida para crear pese a la dificultad que representa un Mundial.

- Hay numerosos destaques individuales. Son ejemplos Mauricio Victorino y Diego Godín, que confirmaron que hay recambios generacionales en la defensa, donde Diego Lugano fue de menos a más y el tapado Jorge Fucile se ganó el reconocimiento como mejor defensa. Diego Pérez fue un capitán sin brazalete que se comió el mediocampo a medias con Egidio Arévalo Ríos, la no-

vedad de último momento. Diego Forlán y Luis Suárez confirmaron que conforman una de las mejores duplas de ataque del mundo. De la discutible lista elaborada, Forlán es el mayor, con 31 años. Pérez lo sigue con 30 y Lugano con 29. Hay una base de plantel con edad para más, dato esperanzador cuando el grupo carga con una experiencia de la talla de la de este año.

- Hay una cabeza que sirve de ejemplo. Uruguay se comportó como un colectivo respetable adentro y afuera de la cancha. Fue el equipo duro que todos reclaman, sin ser el pegador de otros tiempos. El plantel uruguayo se distinguió por su disciplina, lució alineado al perfil serio y racional del técnico que lo lideró. Lo reconocen unánimemente los periodistas que acumulan años y viajes con distintas selecciones uruguayas.

El nuevo rasgo de la selección no nos privó de disfrutar de respuestas anímicas memorables. Desde la Copa América '07, Uruguay se cansó de sortear adversidades a base de temperamento. Recuerdo la goleada ante Venezuela en aquel certamen, luego del

debut con goleada en contra en el primer partido oficial del "Maestro". También hubo momentos similares en las eliminatorias, como el empate ante Bolivia en La Paz o la victoria ante Ecuador en Quito. Y el Mundial está bastante fresco: piense en la reacción tras el empate parcial surcoreano o el cierre del partido ante Holanda. Tabárez demostró que lo racional no quita lo sanguíneo.

- Hay una oportunidad histórica: es el momento de buscar el quiebre, de aprovechar el envío para que Sudáfrica 2010 no quede para la historia como una simple anécdota. La apuesta debe ser la renovación contractual de Tabárez y la profundización de su proceso, incluyendo la devolución de las potestades que se le ignoraron para designar a los nuevos técnicos de las selecciones juveniles. También hay que saber leer más allá de los nombres: si la renovación no prosperara, la responsabilidad debería recaer en un técnico de similar "perfil". Un concepto clave para evitar una nueva espera larga, para sonreír antes de 2050.

Como en botica

Por Tito Dangioiullo

Orgullo es lo que sentimos por lo logrado con la celeste, mañana jugaremos por el tercer puesto y tampoco importará si no ganamos, si perdemos como el martes, a lo hombre, y después lloramos de emoción, porque llorar también es de hombres. Nosotros lo habíamos dicho y ahora queremos reiterarlo, le teníamos una confianza bárbara, tanto es así que en el ciclo cultural que se está llevando a cabo en el PIT CNT, el comienzo del mismo, 27 de mayo de 2010, el primer evento fue justamente: Uruguay en el mundial ¿se podrá? en el cual contamos con un magnífico plantel de panelistas. ¿En base a que teníamos esa confianza? Hicimos una comparación en el tiempo, con lo que fue el Defensor del 76 y ¿Por qué? Porque había un objetivo a cumplir, partiendo desde la cabeza, como con el profe De León. Todos juegan para el equipo, la solidaridad es lo que prima sobre el individualismo, tienen claro lo que y porqué lo quieren, hay entrega, hay algo de fútbol; como en aquel Defensor que hizo historia, esta selección del maestro también la está haciendo. Nunca había sucedido nada parecido a lo acontecido. El día del partido contra Israel, que todo el equipo de gobierno sin excepción fuera a saludar a los jugadores al estadio y unos días después en el asado de despedida, el presidente "Pepe" Mujica les habló como un padre o un abuelo, con cariño y sinceridad: "muchachos miren que van a una fiesta y no a la guerra, diviértanse que aquí hay un país esperando por ustedes"... al capitán celeste Lugano le temblaba el pulso cuando quería cearle mate al viejo, claro, estaba emocionado y al "boniatito" Forlán se le movía la garganta y en su cara había una expresión de sorpresa, porque quien les estaba hablando así con esa franqueza, esa gratitud y bondad, era nada más ni nada

menos que su Presidente y esto tampoco nunca se había visto; en aquel Defensor un grupo de hombres con humildad y entrega logró lo que en aquel momento fue una hazaña y hoy 40 años después de la última vez que logramos estar entre los 4 mejores del mundo, también estos muchachos pasarán sin duda a la historia.

La semana que viene habrá más sobre nuestra selección.-

*Tenemos el Presidente con más alto grado de aprobación de la historia, no ponemos en duda para nada que ese sitio se lo tiene requequé ganado el "Pepe", sin embargo algunos sectores manifestaron su disconformidad con la política económica y el señor vicepresidente se molestó. Hay que escuchar un poco a las diferentes "barras", porque esas barras organizadas, fueron las que crearon las condiciones para tener este gobierno (y el anterior) por lo tanto es hora ya de comenzar a concretar algo, por ejemplo, se vienen grandes conflictos por salario, tenemos los públicos en conflicto, la salud pública y privada, el BPS, los Judiciales, el Sugu, la pesca y muchos más. Es por eso compañeros que exhortamos a nuestros gobernantes a que se pongan las pilas, no se enojen con los justos reclamos y repartan un poco más la torta, ya que si todo lo dulce va para el mismo lado, puede darle diabetes ...

*La semana que viene vamos a informar acerca de Radio Cooperativa del Uruguay que comenzará con nueva programación el día 26 de Julio, día emblemático si los hay, SALU TODOS...

Venezuela, control obrero y autogestión

Por Josep Cruelles*

En medio de la crisis más profunda que ha vivido jamás el sistema capitalista, cuando este ofrece ya su rostro más cruel. Cuando la rabia y a veces la impotencia cunde entre los que llevamos años luchando y prediciendo sus consecuencias, nos pasan desapercibidas las luces de esperanza que demuestran que otro mundo es posible. Venezuela no ha tenido demasiados "amantes" entre la izquierda. Para las organizaciones de "izquierda institucional" siempre ha sido un proceso incómodo. No digamos para los "socialistas" que se alinean contra Chávez y a favor de la derecha venezolana en una alianza que ya selló Felipe González con el expresidente Carlos Andrés Pérez, artífice de las reformas neoliberales que dieron pie a la insurrección popular llamada "El Caracazo". De allí arranca el movimiento popular que acabó con el sistema clásico bipartidista en Venezuela y que desembocó en la victoria electoral de Chávez. Doce consultas electorales ganadas desde entonces y un referéndum perdido (el de la reforma constitucional).

¿Y la otra izquierda? Para la Pléyada de grupos guardianes de la ortodoxia, este proceso, con un papel no evidente de los sectores "proletarios", con un papel determinante jugado por los militares, con heterodoxias y porque no decirlo, muchas incongruencias de Chávez, merece la "excomunión".

Pero a pesar de todo el "proceso" avanza

"Proceso" es como se llama en Venezuela a ese intento revolucionario donde cabe todo lo que hacen las clases populares: con Chávez, sin Chávez y a pesar de Chávez. Esa es la fórmula que mejor define el resultante de vectores contradictorios que hoy dan un resultado positivo. Los que quieran hacer una lectura solidaria acrítica, sin más, en realidad tampoco entenderán lo que los mismos protagonistas del proceso venezolano proponen.

Pero en los dos últimos años, y en particular en los últimos meses se están produciendo acontecimientos que dirigen el "proceso" en una dirección esperanzadora. La respuesta del gobierno al acaparamiento de alimentos por parte de las multinacionales de la alimentación ha sido la expropiación y la nacionalización.

Así plantas azucareras, lácticas, arroceras, empresas cafeteras o de producción de "harina pan" (harina de maíz) han sido transformadas en Empresas de Producción Socialista. Dos de las más importantes cadenas de supermercados transnacionales han sido nacionalizados y puesta bajo



controlde los trabajadores. La poderosa cadena colombiana "Éxito" se ha transformado en la cadena "Bicentenario".

La respuesta a la crisis energética producida por la histórica sequía de la cuenca del río Gurí (cuya central produce el 70% de la energía venezolana) ha sido la reconducción de la empresa nacional venezolana CORPOELEC poniéndola bajo control obrero, despidiendo a la antigua cúpula burocrática responsable de la ineficiencia en la planificación.

Pero, sobre todo, en una acción sin precedentes el pasado 13 de mayo se decretó el pase a la autogestión bajo control obrero del grueso de toda la industria extractiva y metalúrgica venezolana.

La Constituyente obrera

La Corporación Venezolana de Guayana (CVG) que engloba 15 empresas con más de 18.000 trabajadores y representa el eje económico y social en una región que incluye 5 estados y más del 50% del territorio venezolano, ha sido reestructurada en todas sus cúpulas. Los trabajadores en asambleas han elegido representantes y después entallereshan propuesto modelos de gestión en áreas que van desde la producción, comercialización, condiciones de trabajo hasta protección del medio ambiente.

Todas las direcciones han sido revocadas y se inicia la autogestión bajo control obrero de la minería, empresas de explotación forestal y control ecológico, plantas siderúrgicas y de aluminio con sus industrias de transformación.

Es una larga lucha. Sidor, la empresa más importante de la corporación, donde se produce el 25% de acero líquido de Latinoamérica, siempre fue un ejemplo, un "Buque insignia" del movimiento obrero venezolano. Las Asambleas

en el PORTON 3 fueron históricamente, el escenario de la democracia sindical. Allí cada turno que reunía a 4 o 5 mil trabajadores tomaba decisiones y más de una vez las "bases" cambiaban las decisiones desus "dirigentes". Techint, una transnacional italo-argentina, fue hasta hace poco, accionista mayoritaria de esta empresa.

En abril del 2008, tras tres años de congelación y luego de 13 meses de discusión, Sidor fue a la huelga ante la intransigencia de la empresa y la actitud cómplice del entonces ministro de trabajo del gobierno de Chávez José Ramón Rivero. Éste, intentó imponer una junta arbitral tripartita, a la que llamo cínicamente «obrerista» y «bolivariana». En la mesa de negociaciones, la propuesta del gobierno fue aceptada por la empresa, quedando unificada, incluso formalmente la posición del ministro y la de la transnacional, aunque ni siquiera se ajustaba a la Ley Orgánica del Trabajo. Ante la demagogia desesperada del ministro y el intento de imponer un referéndum con la propuesta patronal la asamblea de base extiende la paralización, de 48 horas a 80 horas. En este contexto se produce una violentísima represión de la Guardia Nacional en contra de los trabajadores. El saldo: 50 detenidos, más de 15 heridos y 43 vehículos de los trabajadores destruidos.

Chávez, se radicaliza con el proceso...

Tras la situación creada, donde el gobierno socialista quedaba en entredicho, en medio de un debate central sobre la autonomía del movimiento obrero venezolano y donde no faltaron quienes justificaban la actitud de "mano dura contra los privilegiados" en nombre del socialismo, Chávez desti-

tuye a José Ramón Rivero, nacionaliza Sidor y pone en marcha el "Plan Guayana Socialista".

"Me la juego con la clase obrera", ha vuelto a decir Chávez dos años después en un acto con trabajadores de las empresas de Guayana. Ha anunciado la estatización de más empresas: Norpro de Venezuela, productora de bauxita, Materiales Siderúrgicos (Matesi), el Complejo Siderúrgico de Guayana (Comsigua), así como también las empresas de transporte de materia prima de las empresas básicas de Guayana. Ha explicado que no ha sido posible llegar a un acuerdo para la compra de estas empresas (en el caso de MATESI, el grupo propietario hizo una oferta de venta que quintuplicaba su valor real) y por tanto no quedaba otra alternativa que nacionalizarlas.

Avanzar en un modelo sustentable para dejar de ser monoprodutor de materia prima...

Es una lucha contra la corrupción el despilfarro y la ineficiencia, es una apuesta por un modelo de gestión donde se apuesta en la experiencia de los trabajadores en el conocimiento de los problemas y en la superioridad de la inteligencia colectiva. Es una apuesta en la dirección socialista.

Pero hay decisiones que escapan al marco de la empresa. La mayor parte de las exportaciones de estas empresas son de materia prima para su transformación en otros países industrializados en diversos artículos que luego son adquiridos a altos precios por la población venezolana. Las Empresas Básicas de Guayana deben ser suministradoras de procesadoras de productos manufacturados, es necesaria una reconversión de la industria venezolana. En este sentido, es urgente la creación de empresas socialistas de producción de todos los productos manufacturados que ahora se importan, para adquirir la soberanía en este terreno y romper con la dependencia. Existe ya un proyecto anunciado por Chávez para realizarlo aguas abajo del Orinoco en relación al hierro, aluminio y acero, entre otros. "No le quedemos mal al pueblo. Estas empresas hay que levantarlas, ponerlas a producir, acabar con la ineficiencia, la corrupción, el despilfarro, y tienen que dar ganancias... Lo demás daría pena, vergüenza... estamos obligados a demostrar, para darle viabilidad al proyecto socialista, que toda esta actividad da resultados positivos, pero hay que cambiar todo el esquema" (Hugo Chávez Frías)

*Publicado en *Kaos en la Red*



Por Alejandro Nadal*

La crisis global no da señales de resolverse. Los sobresaltos en los mercados financieros y las malas noticias en los sectores reales de la economía indican que las cosas podrían empeorar. Algunos analistas ya se preguntan abiertamente si el mundo se encamina hacia una réplica de la Gran Depresión de los años 30.

No es una pregunta alarmista. La realidad es que las raíces de esta crisis son muy profundas y se encuentran en la esencia misma de las economías capitalistas. El volcán que estalló en 2008 es la parte visible de un desastre que se viene cocinando desde hace más de 30 años. Conviene recordar algunos rasgos de la evolución de la economía estadounidense para comprender que la recuperación va a requerir algo más que un simple estímulo fiscal. Las lecciones son importantes para todo el mundo.

En Estados Unidos la crisis actual no se origina simple y llanamente en el mercado de las hipotecas chatarra. Los orígenes se encuentran en la compresión salarial desde los años 70. Ese fenómeno terminó con la llamada «fase dorada» del capitalismo (1945-1975) marcada por tasas de crecimiento sostenido, por remuneraciones al alza y una reducción notoria en la desigualdad social. En cambio, a partir de los años 70 el crecimiento se redujo, la masa salarial cayó y la desigualdad



aumentó.

La única manera de mantener niveles adecuados de demanda agregada fue a través del endeudamiento que comenzó a crecer desmedidamente en los años 70. Ese proceso culminó con el desenfrenado crecimiento de pasivos del sector privado en los últimos 15 años en Estados Unidos. Hoy el panorama no es nada tranquilizador. Un estudio reciente revela que en promedio la contribución del endeuda-

miento a la demanda agregada en ese país durante la década pasada alcanzó 15 por ciento anual y culminó en 1998 con un 22 por ciento. O sea que casi una cuarta parte de la demanda agregada en Estados Unidos estuvo financiada con deuda en 1998. En contraste, en la década de los 20, en promedio la deuda sólo financió 8.7 por ciento de la demanda agregada.

El desplome actual es todavía más preocupante. En los últimos 30 meses el desplome en el nivel de endeudamiento es de 42 por ciento. Es decir, que el desendeudamiento tiene contribución negativa a la demanda agregada, muy superior a lo que sucedió entre 1929 y 1931 (caída de 12.5 por ciento por el desendeudamiento). Y ese ritmo de desendeudamiento no parece estar menguando en estos días. Lo único que ha podido mitigar ese brutal proceso de contracción de la demanda agregada ha sido el estímulo fiscal que ahora está por agotarse.

En este contexto, el llamado a la reducción del déficit fiscal en el comunicado final del G-20 de Toronto es una estupidez. Desde 1970, ni la demanda, ni el empleo han crecido en Estados Unidos

sin la ayuda de una demanda agregada impulsada por el endeudamiento.

Mientras los asalariados trataban de compensar el estrangulamiento salarial y la pérdida de poder de compra con más deuda, el gran capital desplazó sus operaciones hacia países con bajos costos salariales. El proceso culminó con el traslado de cientos de miles de empleos hacia China. En tres décadas el mundo fue testigo del desmantelamiento de la planta industrial en Estados Unidos. Algunos consideran que se trató de un proceso asociado a la evolución «normal»

de una economía capitalista. Pero lo cierto es que las grandes compañías multinacionales que se beneficiaron con el traslado de sus operaciones manufactureras a China no se desindustrializaron, simplemente cambiaron de domicilio.

En Estados Unidos se quedaron los que piensan que lo mejor de ese país es su capacidad de hacer innovaciones financieras. Un resultado de este proceso fue el desequilibrio mundial entre los más grandes países superavitarios (China) y deficitarios (Estados Unidos). En buena medida la incapacidad de la economía estadounidense para generar empleos se debe precisamente al desmantelamiento de la planta industrial a lo largo de los últimos 25 años. En el Congreso en Washington casi nadie quiere otro paquete de estímulo para la economía estadounidense. Por eso muchos ahora piensan que habrá una recaída y la gráfica de la recesión tendrá la forma de una «W». Pero otros piensan que podría tener la forma de una «L» muy, pero muy alargada. Es decir, la economía de Estados Unidos permanecería en el colapso varios años.

Frente a este paisaje, el G-20 se pronunció por mantener y profundizar el modelo económico neoliberal en el mundo. Como si el único futuro posible fuera el mismo laboratorio de donde salió la crisis actual. Deberían leer el último capítulo de la Teoría General de Keynes, en especial el pasaje en el que advierte que quizá el único medio para mantener el pleno empleo y disminuir la desigualdad será a través de la socialización de la inversión. Pero, caray, todo esto estaba prohibido pensarlo en el pequeño estado policiaco en que Canadá convirtió la sede del G-20.

*Economista mexicano

martes y viernes

habla "La Departamental" de 13 a 13:30

Por CX. 40 Radio Fénix PCU. Montevideo

DELTA

IMPRESORA DELTA

Nombrando al POPU descuentos especiales

FERNÁNDEZ CRESPO 1829 TELEFAX: 408 93 83

FOTOCAMARA SRL.

Servicio autorizado

Canon

reparación y ventas

Manejo al POPU y descuentos personalizados

Tel 900.2004 Rondeau 1470

Luchar por la vida es nuestro deber

Entrevista al doctor Armando Caballero, jefe de los Servicios de Terapia Intensiva del Hospital Universitario Arnaldo Milán Castro, de Santa Clara. Consideraciones sobre el estado de salud del paciente Guillermo Fariñas

Por Deisy Francis Mexidor

■ Fariñas fue ingresado el 11 de marzo en la unidad de cuidados intensivos del Hospital Universitario Arnaldo Milán Castro, en la ciudad de Santa Clara. Desde hace más de 120 días inició un ayuno voluntario que pone hoy en peligro su vida.

Explicó el doctor Caballero que «este paciente se niega voluntariamente a comer por vía oral. Lleva 125 días en esta situación, pues estuvo dos semanas en su casa durante las cuales dice que no ingirió alimentos antes de ser internado en nuestro servicio, donde lleva 110 días. Lo recibimos con cierto deterioro físico y por esa razón fue internado. Él aceptó, estaba consciente de que le aplicaríamos nutrientes, alimentación por vía parenteral, o sea, por las venas.

«A tal extremo que Fariñas llegó a nuestra sala con 63 kilos de peso y en la actualidad está oscilando entre los 67 y 69 kilos. Ha aumentado su peso corporal durante su ingreso y ha sido precisamente por la alimentación parenteral que está recibiendo».

¿Cuán comprometida está la salud del paciente en este momento?

«Para hacer la alimentación por vía parenteral se requiere que algunos nutrientes que tienen una alta osmolaridad (peso molecular) pasen por vías centrales del organismo humano. Es decir que se requiere cateterizar venas importantes de la parte superior del cuerpo como son las subclavias y las yugulares internas, lo que tiene sus peligros y complicaciones, particularmente cuando por esos catéteres parenterales van alimentos hiperosmolares, tales como aminoácidos y dextrosa hipertónica.

En tales casos, los riesgos de infecciones en la sangre aumentan en los pacientes que tienen de forma prolongada ese tipo de alimentación, quienes son propensos a contaminarse e infectarse con bacterias o con hongos, incluso pueden contraer otras complicaciones como la que ahora ha desarrollado este paciente.

¿Pero esas complicaciones tienen que ver con los procedimientos médicos o con la atención que ha recibido?

«En lo absoluto. Esas complicaciones son comunes en los pacientes sometidos a una alimentación de esta naturaleza. Por ejemplo, a Fariñas en los 110 días que lleva en nuestra sala hemos tenido necesidad de cambiarle el catéter diez veces. Durante su ayuno de 251 días en el 2006 —cuando también estuvo ingresado en este servicio— hubo que pasarle 37 catéteres.

A este caso le hemos combatido cuatro infecciones que se detectaron a tiempo y se resolvieron con los medicamentos adecuados cuando se trata de estafilococos áureos que se desarrollan en la sangre. El germen en cada ocasión fue aislado de forma inmediata y combatido eficazmente por los antibióticos y medidas específicas.

¿Son estos los límites de la medicina en la lucha por la vida de este paciente?

«Estamos en los límites, sobre todo ahora; un tema que hemos hablado mucho con él —con quien tenemos buenas relaciones médico-paciente— es que abandone su ayuno voluntario y comience a alimentarse para poder recibir las



energías que necesita por las fiebres presentes a causa de esta infección. Estamos casi imposibilitados de alimentarlo por otro catéter, porque podrían aparecer otras complicaciones, cuando ya hay una en curso. Ingerir alimentos en su caso es un elemento importante en la lucha por la vida.

¿Cuáles son los efectos que podría causar esta conducta de Fariñas?

«Consideramos que podría ser un empeoramiento de su cuadro, particularmente nutricional, el cual hasta este momento lo hemos mantenido bastante estable pese a su negación de ingerir alimentos por vía oral. Eso es lo que los médicos de esta sala le estamos pidiendo a Fariñas: que contribuya a la lucha por su vida. Respondiendo la pregunta, no existen normas, solo es la ética médica lo que vale. Uno de sus principios fundamentales es el de la autonomía, que establece no aplicar algún proceder a un paciente sin su consentimiento. Eso lo respetamos mucho. Fariñas es un paciente que está consciente, orientado, en pleno uso de sus facultades mentales y por tanto está en su derecho de aceptar o no, por propia voluntad, la ejecución de cualquier acto médico. Es, a mi criterio, un mal

derecho que tiene la gente a matarse. Yo le he dicho a Fariñas que tiene una conducta que atenta contra su integridad física.

Somos médicos para salvar vidas; sin embargo, la norma ante un caso como este es respetar la voluntad de los pacientes. No podemos luchar contra esa voluntad, a menos que éste se encuentre inconsciente y sea aprobado por sus familiares allegados.

¿Explicaría usted más detalles sobre la atención que está recibiendo Guillermo Fariñas?

«Esta persona, como todos nuestros pacientes, es privilegiado. Dispone de un acompañante las 24 horas. Tiene un televisor donde ve el mundial de fútbol y lo que le gusta; además, cuenta con un teléfono directo, al igual que el resto de los ingresados en la sala. Fuera del contexto médico, esas facilidades son importantes para la espiritualidad del enfermo. La terapia intensiva es cara en el mundo. Fariñas, como todos los cubanos que necesitan de este servicio, no paga un centavo, gracias a nuestro sistema sanitario. Yo he tenido la oportunidad de trabajar en el extranjero, en países subdesarrollados y en naciones del primer mundo. En Francia estuve un año y medio y pude observar lo costoso que resulta la atención de una persona ingresada en cuidados intensivos. Cuesta muy caro mantenerlo.

¿Y en cuanto a calificación médica, los equipos que se disponen, los exámenes adicionales que se le han practicado?

Ahora en el tratamiento médico tiene a su disposición a todo el equipo de terapia intensiva. Son diez médicos especialistas, de los cuales la mitad son de Segundo Grado en Medicina Intensiva y Emergencia. Todos ellos trabajan con Fariñas.

¿Usted ha dicho algo que me interesaría resaltar: «si falta algo para buscarlo». Pregunta: ¿buscarlo dónde? ¿aquí? ¿en el exterior?

«Aquí y en otros países. Se han comprado medicamentos para este y para otros casos, porque muchos de los medicamentos tenemos que adquirirlos en el exterior.

Por ejemplo, todos los nutrientes

parenterales de Fariñas que son aminoácidos, lípidos, vitaminas y oligoelementos vienen de Europa y eso lo compra Cuba, no solo para el caso en cuestión, sino para otros cubanos que lo necesitan; sin embargo, el único que lo precisa porque no quiere comer, es Fariñas.

¿Tiene idea de los costos al país por el tratamiento de este paciente?

«Comparar los costos de Cuba con otros lugares es casi imposible. La medicina cubana es, quizás, la más barata del mundo y tal vez una de las más eficientes, porque aquí no se lucra con la medicina. De lo que sí doy fe es que un día en una unidad de cuidados intensivos, en cualquier país del primer mundo, no baja de mil 300 dólares, sin contar los medicamentos y exámenes complementarios, y estamos hablando en este caso de 110 días y más de 300 pruebas de laboratorio.

Por ejemplo, nosotros le hacemos a este paciente el control de la glicemia. Hasta hoy le hemos realizado 96, casi uno diario. Ya le tratamos cuatro infecciones vasculares bacterianas graves que han requerido antibióticos como vancomicina, ciprofloxacina, gentamicina y rocephin; le hemos practicado 66 ionogramas para medir los electrolitos en sangre y corregir cualquier alteración; le calculamos casi a diario la urea de 24 horas para evaluar el gasto nitrogenado de su organismo y garantizar un balance adecuado. Constantemente hemos monitoreado su sistema para evitar cualquier tipo de alteración; es lo que nos ha permitido que el estado de Fariñas, después de 125 días, se mantenga nutricionalmente bastante aceptable, pero siempre con peligro, porque eso como quiera que sea resulta antifisiológico, lo ideal sería comer.

A esta persona se le han efectuado electrocardiogramas, radiografías, ultrasonidos, tomografías multicortes. Hemos estudiado todo lo que ha sido necesario.

¿Cómo evalúa la situación actual de Guillermo Fariñas?

«Hoy el paciente tiene un peligro potencial de muerte, porque depende de la evolución de ese trombo que tiene alojado en el confluente yugulo subclavio izquierdo, el cual se está tratando adecuadamente. Ojalá desaparezca, se convertiría en una complicación más resuelta por nuestro equipo de médicos y enfermeras, lo que continuaremos haciendo para preservarle su vida.

De un invierno lejano al invierno presente

Por Pablo Khalil

Al día siguiente de la mayoría de las asunciones departamentales y municipales en todo el país, historiamos antecedentes que permiten un apretado conocimiento. En esta ocasión lo hacemos acerca de la llegada a la administración montevideana de Ana Olivera. En julio de 1993 el Partido Comunista de Uruguay y la UJC pasaban por momentos muy complejos. La defensa de su permanencia, el esfuerzo por su renovada construcción, se juntaban a diario con la lucha ideológica dentro y fuera del Partido y su organización juvenil. Las organizaciones sociales y el movimiento sindical sufrían la embestida neoliberal del gobierno de Lacalle. Más allá de haber ganado un año antes la lucha en defensa de las empresas públicas, las organizaciones sociales y los partidos políticos tenían graves problemas organizativos y de participación. Influyeron en esa situación varios acontecimientos, principalmente la derrota del socialismo en el Este europeo (que provocó repliegues) y el cierre de cientos de fábricas decretado por el gobierno al llevar adelante una política que buscaba convertir a Uruguay en un país de servicios.

Conocer un poco más de antes

En ese tiempo, la Juventud Comunista había dejado de funcionar en la vieja «Casa de la Cultura» del PCU de la calle Julio Herrera y Obes, hoy sede del Herrerismo, y se había trasladado al seccional 20 del PCU. En este local funcionaban el Ejecutivo de la UJC, la Departamental de la misma organización y el Seccional 20 del PCU. Todos los miércoles se reunía la di-



rección nacional de la UJC y participaba normalmente algún miembro del Ejecutivo Nacional del PCU.

Durante el año 1994 y 1995 quien asumió esa tarea fue una compañera estudiante de profesorado que hacía sus prácticas en el Liceo 16 (nocturno), más conocido como el Bauzá viejo, muy cercano al local de La 20. Aquella compañera, Ana Olivera, tenía sus clases a primera y última hora del turno de la noche. En el ínterin entre ambas asistía a la reunión de la Juventud.

La compañera Ana, era además la responsable de locales de la IMM. Criaba un hijo pequeño, trabajaba en el gabinete municipal de Mariano Arana y estudiaba.

Más cerquita y hasta hoy

Ha pasado mucho tiempo, importante experiencia de gestión, crecimiento familiar que la convirtió en «nona joven». Y le tocó también «bailar con los jorna-

les solidarios», forma de trabajo que implementó la IMM con el fin de ayudar a la población en mayor riesgo social ante la crisis del 2002. Afrontó debates duros pero ricos con el sindicato municipal por un lado y por el otro con los nuevos trabajadores que se organizaron y procuraban convertirse en funcionarios municipales.

Vino luego, en el primer gobierno nacional frenteamplista, la inédita experiencia de la concreción, realización y proyección del Ministerio de Desarrollo Social y en primera instancia la implementación de políticas sociales en el «Plan de Emergencia» que el Frente Amplio venía preparando desde hacía años. Asimismo cumplió un destacado papel en la secuencia de programas de extensión de dichas políticas y en el intenso trabajo de transición hacia el nuevo gobierno en el MIDES.

8 de julio: hito auspicioso

Todo eso pasó y el jueves 8 de julio, en la capital más al sur del mundo, la profesora comunista Ana Olivera asumió como Intendente de la San Felipe y Santiago de Montevideo.

En varios números anteriores de El Popular nos hemos dedicado a escribir sobre los desafíos de Ana Olivera. Estos artículos se han basado fundamentalmente en documentos programáticos del Frente Amplio, del comité funcional de municipales y aportes programáticos de diferentes sectores del Frente, además de documentos de trabajadores municipales.

Hoy la historia continúa en la asunción de Ana, comprometida con la esperanza de muchos montevideanos que la ven como posible recreadora del proceso político institucional de descentralización. Con toda la experiencia de 20 años de gobierno del Frente Amplio, Ana Olivera carga una mochila llena de expectativas y se convierte, -por ser la primera responsable de la administración capitalina, en la ciudad donde vive la mayor parte de la población del país-, casi en la «presidenta» de un pequeño país llamado Montevideo.

Los desafíos de Ana Olivera ya se han convertido en desafíos de una mujer frenteamplista, comunista y de competencia en gestión municipal. Son por tanto los suyos desafíos del Frente Amplio, del Partido Comunista y de todos los trabajadores municipales que deberán participar activamente en la gestión, en tanto se les reconoce e incentiva el protagonismo en el gabinete municipal. Un gabinete en el cual los equilibrios técnicos y políticos auguran la mejor administración posible.

